

Điều kiện hưởng lương hưu khi thời gian đóng bảo hiểm còn thiếu.

(GPLaw) Trong hệ thống an sinh xã hội của Việt Nam, việc xác định điều kiện hưởng lương hưu là một vấn đề quan trọng đối với người lao động, đặc biệt là những trường hợp thời gian đóng bảo hiểm xã hội chưa đủ so với quy định. Chính sách lương hưu luôn là mối quan tâm lớn của người lao động, bởi nó liên quan trực tiếp đến đời sống và an ninh về thu nhập của người già sau khi nghỉ việc. Khi một người lao động chưa đủ thời gian đóng bảo hiểm để được hưởng lương hưu trọn vẹn, họ sẽ phải đối mặt với nhiều lựa chọn và điều kiện khác nhau. Những quy định về việc giải quyết chế độ hưu trí đối với trường hợp thiếu thời gian đóng bảo hiểm không chỉ phản ánh chính sách xã hội của nhà nước mà còn thể hiện sự quan tâm, hỗ trợ đối với người lao động trong những hoàn cảnh khó khăn.

Trường hợp thời gian đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc thiếu 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì người lao động được đóng tiếp một lần cho số tháng còn thiếu vào quỹ hưu trí và tử tuất.

Từ ngày 01/7/2025, Luật BHXH năm 2024 bắt đầu có hiệu lực, trong đó, tại Điều 32, Luật này có quy định rõ về tỉ lệ đóng BHXH. Theo đó, tỉ lệ đóng BHXH bắt buộc, bao gồm: 3% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH vào quỹ ốm đau và thai sản; 22% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH vào quỹ hưu trí và tử tuất.

Tỉ lệ đóng BHXH tự nguyện bằng 22% thu nhập làm căn cứ đóng BHXH vào quỹ hưu trí và tử tuất.



Ảnh sưu tầm

Về mức đóng của đối tượng tham gia BHXH bắt buộc và BHXH tự nguyện thì theo quy định tại Điều 2 của Luật BHXH năm 2024 như sau: mức đóng hàng tháng bằng 8% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc vào quỹ hưu trí và tử tuất; đóng cho cơ quan BHXH theo phương thức đóng hàng tháng.

Trường hợp đối tượng hưởng tiền lương theo sản phẩm, theo khoán tại DN, tổ hợp tác, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, hộ kinh doanh hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, diêm nghiệp thì đóng theo phương thức đóng hàng tháng, 03 tháng hoặc 06 tháng.

Một quy định đáng chú ý trong Luật BHXH năm 2024 là trường hợp thời gian đóng BHXH bắt buộc còn thiếu tối đa 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc trợ cấp tuất hàng tháng thì người lao động hoặc thân nhân của người lao động được đóng tiếp một lần cho số tháng còn thiếu với mức đóng hàng tháng bằng tổng mức đóng

của người lao động và người sử dụng lao động trước khi người lao động nghỉ việc hoặc chết vào quỹ hưu trí và tử tuất.

Thời gian đóng tiếp không được tính là thời gian làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ trưởng Bộ LĐTB&XH ban hành hoặc thời gian làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Trường hợp người lao động chấm dứt đóng BHXH bắt buộc mà thời gian đóng BHXH còn thiếu trên 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì có quyền đóng tiếp BHXH tự nguyện.